

RAPPORT MORAL

RAPPORT MORAL SUR L'EXERCICE 2019

Votre Conseil d'Administration s'est réuni 4 fois en 2019 pour suivre tout au long de l'année l'activité en fonction du réalisé 2018 mais aussi par rapport au prévisionnel que nous nous étions fixé. Ceci afin de prendre, en temps et en heure les décisions nécessaires.

1/ Les faits marquants

- L'Activité :

Bien que nous ayons encore à supporter sur le 1er semestre la perte des heures de Bordeaux Métropole (sur l'antenne de Blanquefort) nous avons maintenu notre niveau d'activité par rapport à 2018 et avons pratiquement tenu les prévisions qui étaient de 69 000 heures pour 68 025 réalisées. C'est un bon résultat et nous pouvons constater que c'est l'activité de l'antenne d'Eysines qui nous permet cela avec les interventions de nettoyage sur les écoles de la ville et la mise à disposition de salariés auprès des entreprises en charge de la réhabilitation du Grand Caillou.

Il est à noter que l'obtention de marchés avec les collectivités est un plus pour nous car si cela nous permet de développer un partenariat constructif (c'est à dire de fournir des heures de travail plutôt que solliciter des subventions) cela nous oblige aussi à renforcer notre encadrement pour gagner en qualité de travail et ainsi conserver ces marchés. Voilà pourquoi, cette année, nous avons mis l'accent sur la formation du personnel permanent afin de leur permettre de mieux accompagner les salariés en insertion.

Les chiffres vous seront détaillés dans le rapport d'activité.

- Le projet associatif

Lors de l'Assemblée Générale de mai 2018 nous vous avons informés de la mise à jour du précédent projet associatif qui datait de 2013. Ce projet a été mené au début de l'année 2019 et nous l'avons soumis à votre vote car nous voulions l'avoir à disposition pour le communiquer à nos partenaires. C'est une feuille de route pour les 5 ans à venir qui permet une lisibilité sur le cap que nous souhaitons fixer pour l'ASPE.

Les grandes lignes qui se dégagent sont :

- une ouverture de la gouvernance par l'accueil des partenaires institutionnels, de structures de l'économie sociale et solidaire, de référents utilisateurs avec qui nous travaillons représentants les bailleurs, les collectivités etc ... et réfléchir à intégrer des salariés permanents lorsqu'il s'agit de traiter de sujets les concernant.
- Un accompagnement solidaire à l'insertion professionnelle en améliorant l'accompagnement professionnel des bénéficiaires sur le terrain, en facilitant l'autonomie des salariés en insertion, en s'engageant dans une démarche "d'emploi accompagné".

- Une orientation pour un développement pérenne à taille humaine avec comme objectif de fidéliser le secteur des particuliers, de développer le secteur des marchés, de se rapprocher d'autres structures de l'insertion
- Tout cela en se basant sur une communication plus dynamique et constante qui consiste à développer des outils numériques et actualiser la communication traditionnelle et existante, sensibiliser les utilisateurs aux actions, valeurs et projets de l'ASPE, augmenter la représentativité de l'ASPE aux évènements liés à l'emploi.
Ce projet a reçu un accueil favorable auprès des partenaires, des institutionnels auxquels nous l'avons présenté.

- Le projet de rapprochement avec l'association intermédiaire EUREKA de Bruges

C'est un projet que nous souhaitons depuis plusieurs années, dans la droite lignée de notre projet associatif. Il est logique car nous partageons les mêmes valeurs. Un travail en commun sur des missions se fait régulièrement. C'est une opportunité d'ouvrir notre territoire d'intervention et ainsi de fluidifier les interventions entre les communes. Enfin, l'annonce par notre directrice Julie CALVAGRAC de partir vers de nouveaux horizons a été le déclencheur. En effet le directeur d'EUREKA étant disponible pour prendre la direction de la nouvelle structure cela permet un rapprochement simplifié au niveau ressources humaines.

Au 2ème semestre 2019 les administrateurs ont validé le projet de rapprochement lors du Conseil d'administration qui s'est réuni le 1er octobre 2019 et ont voté la forme de fusion soit une fusion création le 10 Décembre 2019. Ce choix, décidé par les 2 Conseils d'Administration, permet de respecter l'égalité entre les structures qui fusionnent. Lors de ce même Conseil d'Administration il a été décidé la mise en place d'un groupe de pilotage.

2/ Nos projets pour 2020

L'année 2020 sera celle de la mise en œuvre du projet de fusion avec l'association EUREKA. Nous avons prévu une fusion effective au 1er janvier 2020 ce qui implique que toutes les opérations de fusion soient réalisées au 30 juin 2020.

En 2020 nos autres objectifs restent toujours :

- D'être présent sur le terrain, de renforcer les liens avec les partenaires, d'effectuer une veille sur les nouveaux marchés, en clair rester "visible" pour maintenir notre niveau d'activité.
- Travailler au renforcement de l'encadrement technique pour assurer le suivi et la qualité du travail et ainsi avoir une reconnaissance de sérieux et de qualité auprès des donneurs d'ordre

Je ne peux pas ne pas parler du contexte actuel que nous vivons. Je devrais dire "subissons". En effet, l'arrêt total de l'activité à la date du 17 mars 2020 aura un impact non négligeable sur l'activité

et donc sur les résultats de l'exercice 2020. Nous prévoyons un retour à l'activité normale sur 4 mois. Nous avons fait une projection de trésorerie qui nous a permis de constater que nous pouvons faire face. Cela permet de rester positif et relativement optimiste pour l'avenir immédiat.

Enfin je ne peux pas terminer ce rapport sans évoquer le départ de notre directrice, Julie CALVAGRAC dont c'est la dernière Assemblée Générale. En effet, elle nous avait fait part, il y a 2 ans, de son souhait de quitter la région bordelaise. C'est pourquoi nous avons acté ce départ au 30 juin 2020.

Je tiens vraiment à saluer la qualité de son travail. Lorsqu'elle a pris la direction en 2013 la situation de l'ASPE se dégradait d'année en année et notre activité était au plus bas. Avec elle nous avons mis en place la diversification des activités ce qui a permis dans un premier temps d'endiguer la baisse des heures pour arriver à un niveau d'activité permettant d'équilibrer les comptes et ensuite, de faire retrouver à L'ASPE sa place et la reconnaissance auprès de nos partenaires. Au sein de l'ASPE elle a su restaurer la confiance avec les salariés en instaurant un dialogue qui a permis la cohésion de l'équipe. Son initiative de séminaire au bénéfice des salariés permanents et de rencontre, hors cadre travail, avec les administrateurs ont largement contribué à recréer les liens entre salariés, et entre les Administrateurs et les salariés.

A mon arrivée au poste de présidente en mai 2015 j'ai pu compter sur son professionnalisme, ses compétences, sa disponibilité et son dynamisme pour m'accompagner dans mes premiers pas.

Il est courant de dire que pour qu'une association marche bien il faut un bon binôme présidence-direction qui fonctionne et je peux dire que cela a été une réalité pour nous !

Au nom de tous les administrateurs, je la remercie vivement pour tout le travail accompli et lui souhaite de réussir dans ses projets tant professionnels que personnels.

A compter du 1er Juillet 2020 le relais sera pris par Cédric PISIAUX, actuellement directeur de EUREKA. Il aura la tâche de succéder à Julie mais nous savons pouvoir compter sur lui. Il a l'expérience du secteur de l'Insertion par l'Activité Economique, il est connu des partenaires habituels du secteur et sa présence à mi-temps sur l'ASPE depuis le 1er Janvier 2020 nous a conforté dans ce choix.

Pour terminer,

Je souhaite adresser mes remerciements

- à tous les administrateurs pour leur implication dans le fonctionnement de notre association.

Ils ont été sollicités sur le projet associatif et sur celui de fusion auxquels ils ont participé activement !

C'est important et rassurant pour un(e) Président(e) de se sentir épaulé(e) !

- Les clients qui, dans un contexte de concurrence choisissent de nous faire confiance et qui par leur engagement auprès de notre association permettent à des personnes de leur commune d'entamer un parcours d'insertion via le travail.

Et enfin mes sincères remerciements en mon nom et celui de tous les administrateurs, au personnel permanent. La diversification de l'activité, les marchés qui font appel à un personnel plus

employable, mis en parallèle aux difficultés de recrutement (que rencontrent toutes les A.I), au public de plus en plus éloigné de l'emploi, rendent les tâches de plus en plus compliquées. Cela nécessite beaucoup d'implication et d'énergie pour nos salariés. Vous remarquerez que j'ai repris les mêmes arguments que l'an dernier mais c'est encore plus vrai en 2019 puisque pour conserver nos marchés nous avons dû mettre en place des formations pour nos encadrants. Pour certain(e)s d'entre eux c'est une véritable remise en question. réussie (!) D'ailleurs les résultats sur certaines antennes, notamment Eysines, sont le reflet de cette évolution. Et je tiens sincèrement à les féliciter pour le travail effectué et l'implication dont ils ont fait preuve. Merci !

Je vous remercie de votre attention.